



## Stärken-Schwächen-Analyse

**Stärken-Schwächen-Analyse der Situation in Basketballvereinen bzw. -abteilungen zur Ermittlung eines möglichen Optimierungsbedarfs in dem Bereich der Engagementförderung junger Menschen**

Bitte die entsprechende Zahl deutlich ankreuzen!

Engagementförderung junger Menschen							
Bereiche	hier sind wir stark				hier sind wir schwach		
Unser Vereinsvorstand hat sich für die Engagementförderung junger Menschen entschieden.	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3
Unsere Vereinsstruktur ermöglicht allen jungen Menschen (unabhängig von sozialer und kultureller Herkunft) einen einfachen Zugang zum Engagement. (Auslagenerstattung, niederschwellige Engagementmöglichkeiten etc.).	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3
Wir haben bereits Erfahrung in der Arbeit mit jungen Menschen aus bildungsfernen Schichten.	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3
Wir haben bereits Erfahrung in der Arbeit mit Jugendlichen mit Migrationshintergrund.	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3
In unserem Verein sind Projekte mit oder für Flüchtlinge(n) geplant.	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3
In unserem Verein werden Projekte mit oder für Flüchtlinge(n) erfolgreich durchgeführt.	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3
In unserem Verein sind vielfältige Engagementmöglichkeiten für junge Menschen vorhanden.	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3
Der Freiwilligenkoordinator / die Freiwilligenkoordinatorin in unserem Verein kümmert sich gezielt um die Gewinnung und Betreuung junger Engagierter.	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3
In seinen Werbemaßnahmen spricht unser Verein gezielt Jugendliche für ehrenamtliche Tätigkeiten an.	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3

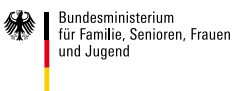
## Engagementförderung junger Menschen

Bereiche	hier sind wir stark	hier sind wir schwach
Wir wissen durch welche Kanäle und Multiplikatoren wir junge Menschen außerhalb des Vereins erreichen können.	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3
Diese Kontakte (innerhalb und außerhalb des Vereins) werden effektiv genutzt um aktiv auf Jugendliche zuzugehen.	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3
Für die inhaltliche und organisatorische Einarbeitung der jungen Freiwilligen nutzen wir ein Mentoring-System.	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3
Uns sind die Kompetenzen der jungen Engagierten bekannt (z. B. durch Erstgespräche) und wir können sie dadurch passgenau einsetzen.	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3
Wir bieten Qualifizierungsmaßnahmen an, die die jungen Ehrenamtlichen gut auf ihre Aufgaben im Verein vorbereiten.	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3
Weiterbildungsmaßnahmen werden in Absprache mit den jungen Engagierten geplant, um eine optimale Förderung zu garantieren.	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3
Das Thema „interkulturelle Öffnung“ ist in unserem Fort- und Weiterbildungskonzept verankert.	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3
Für die Kommunikation in unserem Verein nutzen wir moderne Kommunikationswege (z. B. Whatsapp oder Facebook).	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3
Junge Engagierte in unserem Verein werden dazu ermutigt zunehmend mehr Verantwortung zu übernehmen.	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3
Unser Verein nutzt Anerkennungsformen, die individuell auf die jungen Engagierten angepasst sind (Danksagungen, Präsente, Engagementbescheinigungen etc.).	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3
Junge Menschen profitieren auch persönlich durch ihr Engagement in unserem Verein. (Kompetenz- und Netzwerkerweiterung).	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3

## Engagementförderung junger Menschen

Bereiche	hier sind wir stark	hier sind wir schwach
Wir unterstützen junge Engagierte bei der Ausbildungsplatzsuche. (z. B. durch Empfehlungen bei Sponsoren).	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3
Es finden regelmäßige Feedbackgespräche statt, um die Zusammenarbeit mit jungen Engagierten in unserem Verein noch effektiver zu gestalten.	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3
Wir halten den Kontakt zu ehemalig Engagierten um sie möglicherweise in Zukunft wieder zu einem Engagement in unserem Verein zu motivieren.	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3	+3   +2   +1   0   -1   -2   -3

Gefördert vom:



Stärken-Schwächen-Analyse