



Schritt 2

## Arbeitsmaterialien

### Beispiel Aufgabenprofil für eine(n) Basketballverein/-abteilung

<b>Tätigkeit</b>
<b>Basketballschiedsrichter/innen</b>
<b>Gesucht werden</b>
„Verfechter der Fairness“
<b>Beschreibung der Tätigkeit</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Leiten von Basketballspielen (Erwachsene und Jugend) an Wochenenden anhand der aktuellen Basketballregeln</li><li>Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Schiedsrichterkollegen/-innen</li></ul>
<b>Schnittstellen im Verein / BB-Abteilung und außerhalb</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Schiedsrichterwart/in</li></ul>
<b>Zeitaufwand und Einsatzdauer</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Variabel während der Saison (September bis April): von mehreren Einsätzen am Wochenende bis zu einem Einsatz alle paar Wochen ist alles möglich</li><li>Einmal zu Beginn jeder Saison Teilnahme an einer Schiedsrichterfortbildung (ca. 3 Stunden)</li></ul>
<b>Einsatzort</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>In der Halle, sowohl beim Heimverein, wie auch in Hallen anderer Vereine bei neutralen Ansetzungen (Umkreis je nach Kaderzugehörigkeit)</li></ul>

> Fortsetzung auf Seite 2

## Erwartete Kompetenzen

- **Ausgeprägtes Fairnessverständnis**
- **Gesunde Portion Autorität und Durchsetzungsstärke**
- **Fähigkeit auch mit unberechtigter Kritik umgehen zu können**
- **Fähigkeit kurz und prägnant kommunizieren zu können**

## Voraussetzungen

- **Teilnahme an einer Schiedsrichterausbildung sowie jährlich stattfindenden Schiedsrichterfortbildungen**
- **Mindestalter 16 Jahre**
- **Ggf. Erweitertes Führungszeugnis für das schiedsrichtern im Jugendbereich**
- **Ggf. Ehrenkodex unterschreiben**

## Was bieten wir?

- **Vergütung der Einsätze nach festem Vergütungskatalog**
- **Engagierte und kompetente Schiedsrichter haben beste Aufstiegsmöglichkeiten in höhere Kader**

Stand: Juli 2015