



Schritt 2

Arbeitsmaterialien

Beispiel Aufgabenprofil für eine(n) Basketballverein/-abteilung

Tätigkeit
Ehrenamtskoordinator/in
Gesucht werden
„Netzwerker und Menschenkenner“
Beschreibung der Tätigkeit
<ul style="list-style-type: none">● Ansprechperson rund ums freiwillige Engagement● Entwicklung einer Strategie zur Gewinnung und wertschätzenden Begleitung Freiwilliger im Verein● Identifizieren, Ansprache und Gewinnung geeigneter Personen (innen wie außen) für ehrenamtliche Aufgaben● Erfassen der Freiwilligen bspw. in einer Liste/Datenbank● Regelmäßiger Austausch mit Vereins-/Abteilungsleitung („Welche Positionen sind offen und zu besetzen?“, „Welche werden bald vakant?“ etc.)● Strategie entwickeln für Nachfolgeregelungen● Mitwirkung bei der Umsetzung einer Anerkennungskultur
Schnittstellen im Verein / BB-Abteilung und außerhalb
<ul style="list-style-type: none">● Vorstand / Abteilungsleitung● Trainer/innen● SR-Wart/in● Stellen für Engagementförderung außerhalb des Vereins● Sportler/innen
Zeitaufwand und Einsatzdauer
<ul style="list-style-type: none">● Ca. 4 h/Woche● Während der Saison Anwesenheit bei Heimspielen

› Fortsetzung auf Seite 2

Einsatzorte

- Halle
- Home Office
- Dort wo (potenziell) Engagierte sind

Erwartete Kompetenzen

- Motivierende/begeisternde und positive Persönlichkeit
- Koordiniert und behält den Überblick
- Mut auch nicht direkt am Sportbetrieb Beteiligte anzusprechen (z. B. Eltern)
- Kommunikative Fähigkeiten
- Natürliche Fähigkeit sich auf den Gesprächspartner einzustellen
- Leidenschaft für den Sport

Voraussetzungen

- Wünschenswert und hilfreich: „Repräsentant/in des Engagements im Verein“
 - > eigenes Engagement für den Verein, klare Identifizierung mit dem eigenen Verein
- Kennen oder Bereitschaft zum Kennenlernen der vereinseigenen Strukturen, Personen und Aufgaben im Verein
- Gespür für mögliche personelle Bereicherungen des Vereins

Was bieten wir?

- Tolle Tätigkeit für kommunikative und basketballbegeisterte Persönlichkeiten
- Einblick in die gesamte Bandbreite der Aufgaben im Verein für spätere eigene Weiterentwicklung
- Besonders interessant für Engagierte, die spezielle berufliche Kompetenzen erwerben möchten (z. B. für Führungsaufgaben oder Aufgaben im Recruiting-Bereich)

Stand: Juli 2015

Gefördert vom: