



Schritt 2

Arbeitsmaterialien

 Beispiel Aufgabenprofil
für eine(n) Basketballverein/-abteilung

Tätigkeit
Beauftragte/r für den Aufbau einer Engagementförderung im Verein
Gesucht werden
„Innovativer Netzwerker und Menschenkenner“
Beschreibung der Tätigkeit
<ul style="list-style-type: none"> ● Aufbau einer neuen Stelle bzw. Position durch die mittelfristig eine Verbesserung der Situation im ehrenamtlichen Engagement erreicht wird ● Analyse des Ist-Zustandes im Verein zur Thematik Ehrenamtlichkeit/Engagementförderung ● Entsprechend den Ergebnissen sollen die erforderlichen Maßnahmen zur Optimierung umgesetzt werden, dies können z.B. folgende sein : ● Bedarfsanalyse (Wer macht was, in welchen Bereichen werden Ehrenamtliche gebraucht) ● Erstellung bzw. Anpassung/Aktualisierung von Aufgabenprofilen ● Entwicklung einer Strategie zur Gewinnung und wertschätzenden Begleitung Freiwilliger im Verein ● Identifizieren, Ansprache und Gewinnung geeigneter Personen (intern wie extern) für ehrenamtliche Aufgaben ● Erfassen der Freiwilligen bspw. in einer Liste/Datenbank ● Regelmäßiger Austausch mit Vereins-/Abteilungsleitung („Welche Positionen sind offen und zu besetzen?“; „Welche werden bald vakant?“ etc.) ● Strategie entwickeln für Nachfolgeregelungen ● Mitwirkung bei der Umsetzung einer Anerkennungskultur
Schnittstellen im Verein / BB-Abteilung und außerhalb
<ul style="list-style-type: none"> ● Vorstand / Abteilungsleitung ● Zuständige/r Engagementberater/in des DBB ● Stellen für Engagementförderung außerhalb des Vereins ● Sportler/innen

> Fortsetzung auf Seite 2

Zeitaufwand und Einsatzdauer

- Ca. 3–5 h/Woche
- Je nach Entwicklungsfortschritt bzw. nach Bedarf alle vier bis sechs Wochen Beratungstermine mit dem EB des DBB: ca. 1,5 Stunden

Einsatzort

- Halle
- Home Office
- Geschäftsstelle
- Dort wo (potenziell) Engagierte sind

Erwartete Kompetenzen

- Motivierende/begeisternde und positive Persönlichkeit
- Koordiniert und behält den Überblick
- Mut auch nicht direkt am Sportbetrieb Beteiligte anzusprechen
- Kommunikative Fähigkeiten
- Natürliche Fähigkeit sich auf den Gesprächspartner einzustellen
- Leidenschaft für den Sport

Voraussetzungen

- Wünschenswert und hilfreich: „Repräsentant/in des Engagements im Verein“ => eigenes Engagement für den Verein, klare Identifizierung mit dem eigenen Verein
- Kennen oder Bereitschaft zum Kennenlernen der vereinseigenen Strukturen und Aufgaben im Verein

Was bieten wir?

- Tolle Tätigkeit für kommunikative und basketballbegeisterte Persönlichkeiten
- Die Chance im Verein einen neuen Aufgabenbereich mit Leben zu füllen und neue Strukturen zu schaffen
- Einblick in die gesamte Bandbreite der Aufgaben im Verein für spätere eigene Weiterentwicklung
- Besonders interessant für Engagierte, die spezielle berufliche Kompetenzen erwerben möchten (z. B. für Führungsaufgaben oder Aufgaben im Recruiting-Bereich)

Stand: Juli 2015

Gefördert vom: